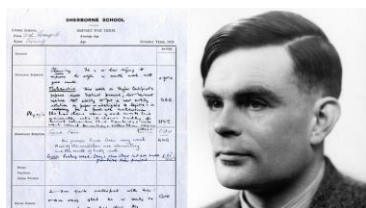


Enigma kódja

*Lehet kódolva egy vállalkozás sikertelensége, sikere?
Miért van az, hogy egyes cégek szép lassan fejlődnek, még mások ugrás szerűen?
Mitől tartunk egyes szolgáltatásokat pocskéknak, vagy kiválóknak?
Vajon a mi tevékenységünket hogyan értékeli mások?
Ki, vagy kik lehetnek vállalkozásunk konkurencái?
Mit kell tennem annak érdekében, hogy a munkám jelenlegi minőségét jelentősen javítsam?*



Az első Enigmát Arthur Scherbius német mérnök fejlesztette ki az első világháború végén. Az eredetileg kereskedelmi célokra szerkesztett elektromechanikus gépet a második világháborúban a harmadik birodalom parancsainak kódolására használták. Az Enigma kódjának megfejtéséig napi 2500 üzenet maradt megfejtetlen és emberek tízezrei haltak meg. Így azonnali megoldásra volt szükség a kódfejtések területén. Alan Turing és csapata hozta létre a megoldást szolgáló elektromechanikus kódfejtő berendezést, melynek köszönhetően becslések szerint Turing munkája Európában mintegy 2 évvel rövidítette le a második világháborút.



Minden jelentős vállalatnak van egy belső és egy külső kommunikációja. Ezek működése, összhangja határozza meg a sikerét, sebességét, fejlődését a vállalkozásnak. Ahogy Alan Turing a feltörte az Enigma kódját, úgy törjük fel mi is a cég Munkatársaival sikerük zálogát. Alkotunk új minőséget ez által, a jelen és jövőbeli ügyfélkör számára.

Ennek alapján a képzés első „Enigma kódja” 3 napja **arra alkalmas, hogy megismerjük belső és külső kommunikációnkat és egymást, úgy ahogyan még eddig soha.** Közösen fordítjuk helyes irányba a Munkatársi kör belső ”kódolását”.

Az „Enigma kódja” képzéssorozat **”Ka-Land”** része egy kétnapos kalandtúra. A képzés első 3 napos részében tanultak felhasználásával egy **nem mindennapi élménysort** valósítunk meg! Visszavisz az időben egy pár évszázadot és a mai kor technológiáját, valamint a **különböző személyiségek erősségeit használja fel** arra, hogy egy kétnapos kódfejtést sikerrel zárjon a megrendelő vállalat csapata!



Az „Saját kriptográfiám” a képzéssor harmadik 1 napos része, mely **a felismeréseket mélyíti el.** A **Munkatársak megtalálják egymás erősségeit,** felismerik a fejlődését a dolgozói közösségnek. Csiszolják a belső és külső kommunikációját a csapatnak a felépített személyi gráf alapján!

Keressen bennünket, készséggel állunk rendelkezésére!

Hartmann Péter alapító, vezető tréner tel: +36703785005, email: hartmann.peter@netmaxx.hu

Süttő Péter alapító, vezető tréner tel: +36703785011, email: sutto.peter@netmaxx.hu